

OMV Group

April 2016



OMV Aktiengesellschaft

Agenda

1. OMV Karrierewelt und Möglichkeiten

2. Lehre, Praktika und Trainings

3. OMV Stipendien

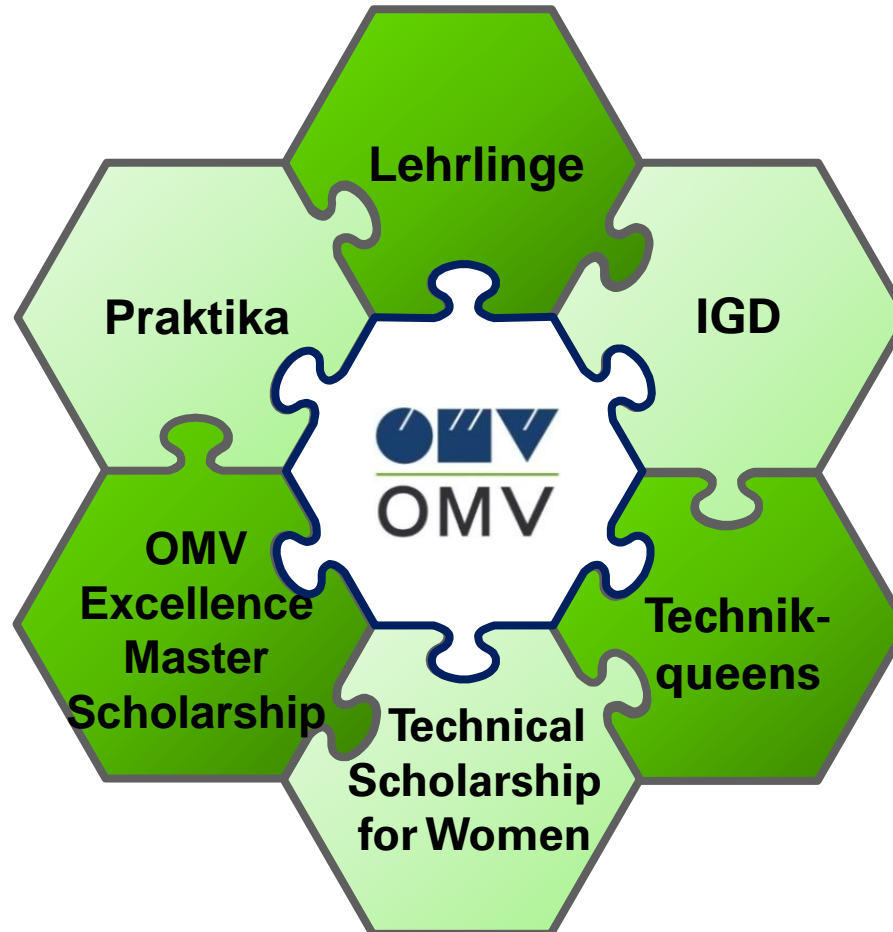
4. OMV Universitätskooperationen

OMV Karrierewelt



- ▶ **Technisches** Karriereland
- ▶ **Projektmanagement** Karriereland
- ▶ **Administratives** Karriereland
- ▶ **Management** Karriereland
- ▶ **Experten** Karriereland

Möglichkeiten in der OMV



Agenda

1. OMV Karrierewelt und Möglichkeiten

2. Lehre, Praktika und Trainings

3. OMV Stipendien

4. OMV Universitätskooperationen

Lehrlinge

Lehrberufe	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Chemieverfahrenstechnik ▶ Chemielabortechnik ▶ Metall-/Elektrotechnik ▶ Prozessleit-/Elektrotechnik ▶ Industriekaufrau/-mann
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Schüler mit abgeschlossener Schulpflicht ▶ Technische Lehrberufe: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Technisches, mathematisches und naturwissenschaftliches Interesse ▶ Hohe Lernbereitschaft ▶ Freude an der Arbeit im Team ▶ Analytisch-logisches Denken ▶ Kaufmännische Lehrberufe: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Kaufmännisches Interesse ▶ Genauer Arbeitsstil ▶ Freude an der englischen Sprache
Selektion/ Evaluierungsprozess	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 1. Stufe: Kontrolle der Schulstufe und Bewertung der Zeugnisse ▶ 2. Stufe: Computergestützter Intelligenz- und Mathematik Test ▶ 3. Stufe: Interview mit kleinen Aufgaben ▶ 4. Stufe: Halbtägiger Aufnahmeworkshop

Key facts

- ▶ Lehrlingsentschädigung im 1. Jahr: € 738,62 Brutto/Monat
- ▶ Lehre mit Matura möglich
- ▶ Geförderte Zusatzausbildungen (ECDL, Englisch)
- ▶ Sportunterricht
- ▶ Auslandspraktika – Lehrlingsaustausch möglich

	Total	W	M
Gewerbl RAF*	80	6	74
Gewerbl GAE	23	1	22
Gewerbl GCA	4	1	3
Gewerbl EP Int	2	2	0
KFM GAE/HO	11	11	0
Total	120	21	99



~650 Praktika/ Jahr in Österreich

Praktika

- ▶ **Pflichtpraktika:** 6 Monate, verpflichtende Praktika für Studenten im Laufe ihrer Ausbildung
- ▶ **Freiwillige Praktika:** 6 Monate, praktische Erfahrungen zur Ergänzung des Studiums
- ▶ **Sommerpraktika:** 1-2 Monate (Juli bis September); praktische Erfahrungen zur Ergänzung der Ausbildung

Zielgruppe

- ▶ **Studenten** mit Interesse an der Öl-und Gasindustrie
- ▶ Studenten in einem **technischen** Studium (Verfahrenstechnik, Technische Chemie, Maschinenbau, Geowissenschaften, etc.)
- ▶ Studenten an Fachhochschulen bzw. Universitäten mit **BWL** Hintergrund
- ▶ Bevorzugte Universitäten: Montanuniversität Leoben, TU Wien, WU Wien

Selektions/ Evaluierungs prozess

- ▶ Vorselektion der Kandidaten durch Rekrutingsabteilung
- ▶ Praktikum 6 Monate: Persönliche Interviews mit Abteilungen
- ▶ Sommerpraktika: Zuteilung durch die Rekrutingsabteilung
- ▶ Nach Abschluss des Praktika: bei positiver Evaluierung des Praktikums, wird mit den Praktikanten „Kontakt“ gehalten für zukünftige Kooperationen



Trainings



HSSE



Technical & Professional



Management & Social



Conferences

Abgehaltene Trainings	OMV	PETROM	Total
HSSE	1.874	6.733	8.607
Technical & Professional	1.098	6.759	7.857
Management & Social (incl. Languages)	707	1.647	2.354
Conferences	87	35	122

IGD – Integrated Graduate Development Program

IGD Programm	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Start: 2011 ▶ Ziel: Entwicklung von Junior Expert Level zu Expert Level ▶ Erreichung eines einheitlichen Kompetenzniveau aller Berufseinsteiger
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universitätsabsolventen in <ul style="list-style-type: none"> ▶ Petroleum Engineering (Reservoir Engineering, Production, Drilling Engineering) ▶ Maintenance ▶ Project & Engineering
Selektions Prozess	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Assessment Center ▶ Englisch Test & Training
Vorteile für OMV	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ONE OMV – Vermittlung der Unternehmenskultur & Werten ▶ Fokus auf Breite und Tiefe – interdisziplinäre Kompetenzen ▶ Networking ▶ Interkultureller Austausch

Key facts

- ▶ Standardisiertes 3 Jahresprogramm
 - ▶ 2 Jahre classroom
 - ▶ 1 Jahr im Job
- ▶ Schnelle Entwicklung durch
 - ▶ 70-20-10 Lernphilosophie: On-the job – near the job – off the job
 - ▶ Individuelles und gemeinsames Lernen
- ▶ ONE OMV
 - ▶ Internationale Beteiligung
 - ▶ Interkulturelle Diversität

	Jährliche Anzahl	Aktive 2015	Totale Anzahl 2011-2015
Teilnehmer	divers	89	576



Agenda

1. OMV Karrierewelt und Möglichkeiten

2. Lehre, Praktika und Trainings

3. OMV Stipendien

4. OMV Universitätskooperationen

Technikqueens

Initiative	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Start: 2012 (2016 bereits 4. Durchgang) ▶ Bildungsinitiative mit dem Ziel Mädchen zwischen 14 und 16 Jahren für technische Berufen zu begeistern und zu ermutigen ▶ Vielzahl an Partnerunternehmen: OMV, Siemens, Borealis, Microsoft, ÖBB, RHI
Ziel- gruppe	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Schülerinnen zwischen 14 und 16 Jahren ▶ Interesse an Technik
Prozess	<ol style="list-style-type: none"> 1) Online Registrierung 2) Online Challenge: individuelle technische Aufgabenstellungen - Online Gamification 3) Online Expertinnenphase: TOP 300, erstellen Portfolios zu techn. Aufgabenstellung; Uni Graz ExpertInnen bewerten 4) Finalwochenende: TOP 50, Workshops, Präsentation & anschließende Jurybewertung 5) Mentoring Programm: TOP 25, Mentoring, Peer Group Events, Trainings, Shadowing Tage
Vorteile für OMV	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Begeisterung bei Mädchen für technische Themen und Berufe wecken ▶ Weibliche Nachwuchskräfte für den industriellen und technischen Bereich zu sichern

Benefits

- ▶ Gewinnmöglichkeit von insgesamt 100 iPad minis
- ▶ 25 Bildungschecks im Wert von € 2.500 pro Person
- ▶ 25 Plätze für das Mentoringprogramm
- ▶ Abenteuerflug für die Top 5
- ▶ Kennenlernen von Unternehmen
- ▶ Möglichkeit zum Netzwerken
- ▶ Möglichkeit von Shadowing Tagen in Unternehmen
- ▶ Peer Group Events



In Kooperation mit:







Unterstützt durch:



Mehr bewegen.
Mehr Zukunft.



Technik Stipendium für Frauen

Stipendium	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Start: 2012 ▶ Ziel: Erhöhung der weiblichen Absolventen in technischen Bereichen ▶ Finanzielle & praktische Unterstützung für Studentinnen während eines technischen Bachelor-Studium
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Maturantinnen und Studentinnen im ersten / zweiten Semester eines technischen Studiengangs ▶ Bevorzugte Universitäten: Montanuniversität Leoben, die TU Wien, TU Graz und TU Linz
Selektions Prozess	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 15 Leistungsempfängerinnen werden / Jahr ausgewählt in einem intensiven Assessment-Center-Prozess ▶ Sozialer Hintergrund der Bewerberinnen wird berücksichtigt
Vorteile für OMV	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erhöhung der Absolventenzahl in relevanten technischen Studien ▶ Frühe Bindung von potenziellen Mitarbeiterinnen ▶ Förderung des Arbeitgeberimages

Benefits

- ▶ Finanzielle Unterstützung: € 350,-- monatlich für die gesamte Dauer eines Bachelor Studiums (6 Semester)
- ▶ Praktika
- ▶ 1 OMV Besuch/ 1 Abendessen in Leoben/ 1 business talk
- ▶ Möglichkeit zum Networken

	Jährliche Anzahl	Aktive 2015	Totale Anzahl 2012-2015
Stipendiaten	15	45	60



OMV Excellence Master Scholarship

Stipendium	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Start: 2014 ▶ Ziel: Erhöhung der Absolventenquote in Petroleum Engineering an der Montanuniversität Leoben ▶ Finanzielle & praktische Unterstützung für Studenten während ihres Master Studiums in Leoben
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Studenten mit BSc in Petroleum Engineering oder vergleichbaren technischem BSc Studium ▶ Fokus auf Studenten aus Österreich, Rumänien und Tunesien
Selektions Prozess	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Intensiver Assessment-Center-Prozess inklusive technischen Test und Englisch Test ▶ Vorlage ausgezeichneter Noten während des BSc Studiums
Vorteile für OMV	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erhöhung der Absolventenzahl in Petroleum Engineering ▶ Frühe Bindung von potenziellen Mitarbeitern ▶ Förderung des Arbeitgeberimages

Benefits

- ▶ Finanzielle Unterstützung: ~ € 20.000,--
 - ▶ € 830,-- Lebenshaltungskosten/Monat
 - ▶ € 150,-- Bildungsprämie/Semester
 - ▶ ~ € 380,-- Studiengebühren/Semester
 - ▶ € 800,-- für einen Laptop
- ▶ Praktika
- ▶ Exklusives Mentoring Programm
- ▶ Masterarbeit mit OMV Kooperation

	Jährliche Anzahl	Aktive 2015	Totale Anzahl 2014-2015
Stipendiaten	divers	28	32



Agenda

1. OMV Karrierewelt und Möglichkeiten

2. Lehre, Praktika und Trainings

3. OMV Stipendien

4. OMV Universitätskooperationen

Universitätskooperationen



Key Facts

- ▶ 200 Initiativen mit 70 Universitäten
- ▶ 40 Forschungsprojekte, 25 Lektoren und Prüfungskomitees
- ▶ 7 strategische Partneruniversitäten

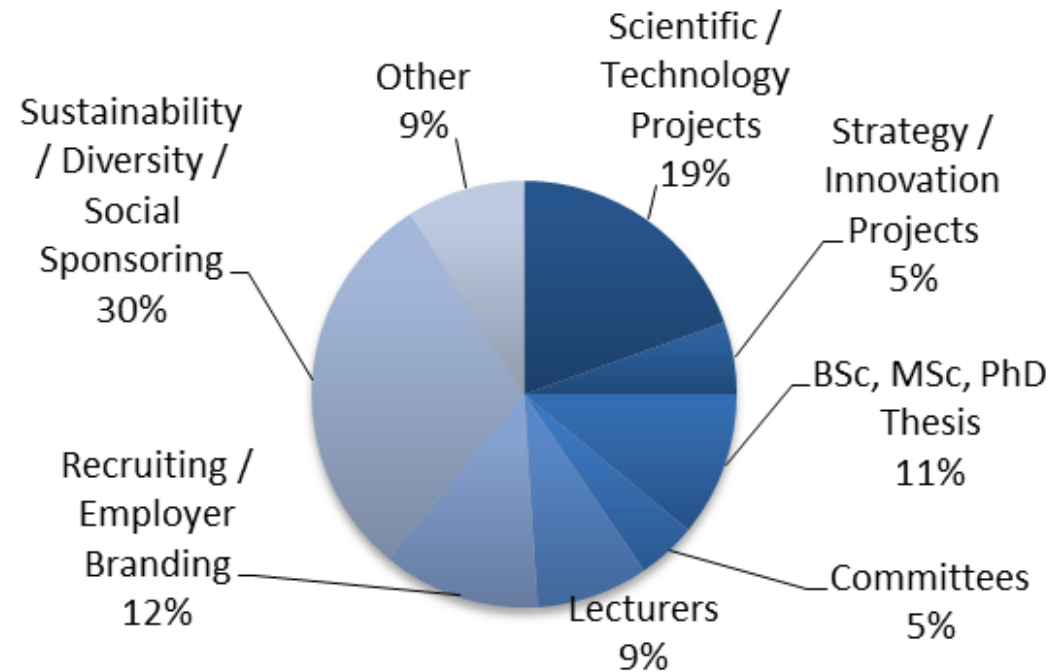
Ziele

- ▶ Strategische Partner identifizieren
- ▶ Koordination der Aktivitäten an Universitäten
- ▶ Ausrichtung universitärer Aktivitäten an die OMV Strategie
 - ▶ Know-how Erstellung
 - ▶ Nachhaltigkeit & Beziehungen in der Gemeinschaft
 - ▶ Recruiting
 - ▶ Innovation
- ▶ Ausbildungskapazität durch Sponsoring erweitern
- ▶ Die richtigen Studenten frühzeitig gewinnen & binden
- ▶ Unterstützung von Studenten durch Stipendien, Praktika, Abschlussarbeiten

Aktivitäten an Universitäten im Überblick

Anzahl der Aktivitäten TOTAL**	2015	2014
Scientific / Technology Projects	39	47
Strategy / Innovation Projects	11	19
BSc, MSc, PhD Thesis	22	15
Committees	9	9
Lecturers	17	16
Recruiting / Employer Branding	24	44
Sustainability / Diversity / Social Sponsoring	60	52
Other (including IPA)	18	9
Anzahl der Aktivitäten	200	211

Count of Activities per Activity Type TOTAL 2015



** Jede Aktivität wird pro Universität gezählt; einige Aktivitäten sind in mehreren Universitäten implementiert und werden je nach Anzahl der Hochschulen deshalb mehrmals gezählt

MUL: Montanuniversität Leoben (1/2)

Elemente der Kooperation	<ul style="list-style-type: none"> ▶ MUL Truck: Begeisterung von Schülern für ein technisches Studium ▶ International Petroleum Academy ▶ Tunesisches Bachelor Programm ▶ Forschung & Entwicklung
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erhöhung der Absolventenrate ▶ Schüler und Studenten für technisches Studium an der MUL begeistern ▶ Frühzeitige Bindung von Studenten durch Praktika, Abschlussarbeiten, Mentoring und Stipendien ▶ Gemeinsame Forschung
Initiativen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Forschungsbeirat MUL-OMV ▶ Lektorentätigkeit von OMV Mitarbeitern an der MUL ▶ Finanzielle Unterstützung ▶ OMV Excellence Master Scholarship ▶ Tunesisches Bachelor Programm
Vorteile für OMV	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Wissensaustausch ▶ Forschungsk Kooperationen ▶ Frühzeitiges Kennenlernen und Binden von Studenten



MUL: Montanuniversität Leoben (2/2)



WU: Wirtschaftsuniversität Wien

Elemente der Kooperation	<ul style="list-style-type: none">▶ Think Tank & Knowledge Network▶ Energy MBA▶ Neues Institut “Social Entrepreneurship, Sustainability and Performance Management”▶ OMV Bibliothek
Ziele	<ul style="list-style-type: none">▶ Basis bilden um Energiewende zu managen▶ Wissenstransfer▶ Gemeinschaftliche Beziehungen▶ Förderung herausragender OMV Mitarbeiter
Initiativen	<ul style="list-style-type: none">▶ Sponsoring und Gründung des Sustainability Institutes und der Bibliothek▶ Strategische Zusammenarbeit im Rahmen des Think Tanks▶ Energy MBA, 20 OMV Teilnehmer (2012-2015)
Vorteile für OMV	<ul style="list-style-type: none">▶ Wissensaustausch▶ Diverse wirtschaftliche Kooperationen



Back UP

IST Situation – Technik Stipendium für Frauen

Scholars By Specialization

Montan University Leoben	
Industrial Environmental Protection	2
Materials Science	3
Mechanical Engineering	3
Polymer Engineering	5
Industrial Energymanagement	2
Petroleum Engineering	5
Applied Geoscience	4
TU Vienna	
Chemical Engineering	14
Technical Physics	4
Technical Mathematics	4
Electrical Engineering	3
Process Engineering	3
Mechanical Engineering	1
Statistics and Business Informatics	1
TU Graz	
Mechanical Engineering	1
Geoscience	2
University of Vienna	
Geoscience	2
TU Linz	
Technical Physics	1
Total sum of scholars	60

Activities with/for technical scholarship girls

- ▶ Internship places provided
- ▶ Current and former beneficiaries invited to a networking event and presentations of OMV employees after the certificate ceremony
- ▶ Dinner for scholars in Leoben to stay in touch and to promote OMV Excellence Master Scholarship
- ▶ Invitations to OMV Business Talks
- ▶ Christmas cards

Zusatzleistungen

Vergütungsphilosophie

OMV hat zum Ziel **konkurrenzfähige Entlohnungen** und **Leistungspakete zu schnüren**, welche die Strategie des profitablen Wachstum unterstützen. Unter ständiger Beobachtung von Markttrends und international anerkannten Vergütungsmodellen liegt es im unseren Interesse die Aufmerksamkeit von weltweit qualifizierten Nachwuchskräften anzuziehen, zu motivieren und natürlich auch beizubehalten.

Ein langanhaltendes Beschäftigungsverhältnis ist wonach wir streben.

Vergütungselemente

Das Grundgehalt ist marktorientiert, fair und auf die Position und Wissen der Mitarbeiter angepasst. Zusätzlich werden eine Vielzahl von Vergütungselementen angeboten, um unsere Position als attraktiver Arbeitsgeber in der Öl-und Gasindustrie zu stärken.

- ▶ Leistungsprämie
- ▶ Langjähriges Prämiensystem
- ▶ Mitarbeiterbeteiligungsprogramm
- ▶ Firmenwagen
- ▶ Und vieles mehr.



Lernen mit OMV

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter der OMV besitzt spezielle Fähigkeiten. Diese zu erkennen und zu fördern ist ausschlaggebend für einen langanhaltenden Unternehmenserfolg. Aus diesem Grund ist es uns wichtig, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Fähigkeiten erkennen und wir sie in diesem Prozess unterstützen können. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat Zugang zur Weiterbildung mit unserer zentralisierten Lernplattform Link2Learn.

Wir bieten eine **weite Bandbreite** von **Entwicklungsmöglichkeiten** innerhalb mehrerer Berufsfelder an.

OMV pflegt regelmäßige Schulungs- und Entwicklungsprogramme und investiert stark sowohl in Zeit und Geld.

